



โรงพยาบาลสังขะ  
 เลขรับ: 1104  
 วันที่: 27 / กพ / 64  
 เวลา: 08.02 น.

ที่ สร.๐๐๓๓.๐๑๐ /ว ๑๗๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
 ถนนเลียงเมือง สร ๓๒๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง  
 รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๗๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ  
 ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๘๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
 ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เข้าสู่ระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์  
 สูงรุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ ผู้สนใจประสงค์  
 จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถศึกษารายละเอียด และสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์  
<https://hipps-register.ocsc.go.th>

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน  
 ของท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน **ผอ.รพ.สังขะ**

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางจุฑารัตน์ บุตรดีจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

③

มอบหมายงาน สืบค้นหาเอกสาร วันที่ 19/2/64

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 ๕ มี.ก. ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๔๔๕๕-๘๕๔๖ ต่อ ๑๑๗

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๘๕๖๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: saraban\_srn@moph.go.th

๕ มี.ก. ๒๕๖๔

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
 รับเลขที่.....  
 วันที่ 25.01.2569 เวลา.....น.

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๖๒๗

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
 ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
 รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ผู้สนใจประสงค์จะสมัคร  
 เข้ารับการคัดเลือกสามารถศึกษารายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



- ทราบ  ยื่น
- ชอบ  ลงนามแล้ว
- มอบ  ..... *ดก*

ประกาศรับสมัคร



<https://moph.link/96dhMVoma>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔  
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

เรียน นายแพทย์ ลจร. สุรินทร์  
 - ด่วน สป.สธ. ประกาศรับสมัคร  
 ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภท  
 วิชาการ ระดับปฏิบัติการ, เงินค่า  
 เบื้องต้น HIRPS วันที่ 22 ภายใน  
 วันที่ 10 เม.ย. 25๖๙ เน้นการ  
 ประเมินผลด้านคุณวุฒิ การ  
 - จิวเส็งขานมาเพื่อ โปรดทราบและพิจารณา

*[Signature]*  
 (นางจุฑารัตน์ บุตรดีขันนธ์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี  
 ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สุรินทร์ จ.สุรินทร์

*[Signature]*  
 นายชูชัย ชื่นบาน  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก กอง (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์/เขตสุขภาพ/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลศูนย์/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติ...



(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์/เขตสุขภาพ/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลศูนย์/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) พิจารณาให้ความเห็น

### ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาแล้วผ่านหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ (เวลาราชการ) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [hrdx.moph@gmail.com](mailto:hrdx.moph@gmail.com) และจัดส่งเอกสารฉบับจริงทางไปรษณีย์ หรือนำส่งเอกสารด้วยตนเอง โดยจะถือว่าวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หากเกินกำหนดระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับไว้พิจารณา

(๓) เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ดังนี้

- ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่มีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (กรณีรูปถ่ายที่สมัครจากระบบสำนักงาน ก.พ. ไม่ชัดเจน)

- สำเนาผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

- สำเนาผลทดสอบความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ

- สำเนา ก.พ. ๗

- ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (ผลงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

หน่วยงานขึ้นไป) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกยังไม่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา จะต้องเข้ารับการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาตามช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Talent Unit) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



#### ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Talent Unit) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์กรประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

##### ๔.๑ วิธีการและองค์กรประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ ร้อยละ ๖๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมี องค์กรประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๕๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน ร้อยละ ๔๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมี องค์กรประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)  
๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๗๐ คะแนน)

##### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

| มิติการคัดเลือก | องค์กรประกอบ                       | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | เกณฑ์วัด                                                                       |
|-----------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มิติศักยภาพ  | (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | ๑. The International Computer Driving License (ICDL) ;<br>Workforce Basics<br>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่<br>(๑) Computer and Online Basics<br>(๒) Application Basics หรือ<br>๒. Digital Literacy Certification (IC3)<br>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่<br>(๑) Computing Fundamentals<br>(๒) Key Applications หรือ<br>๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ |



| มิติการคัดเลือก         | องค์ประกอบ                                                                                                                                                                                                 | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เกณฑ์วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มิติศักยภาพ<br>(ต่อ) |                                                                                                                                                                                                            | <p>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑</p> <p>(๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒</p> <p>** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย</p> <p>** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นโปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมินเพื่อใช้แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                         | (๒) ความสามารถด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) โดยผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปีได้รับสมัคร* | <p>๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ</p> <p>- CU-TEP / CU-TEP (e-Testing)</p> <p>- TOEFL</p> <p>- IELTS</p> <p>- DIFA TES</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</p> <p>- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)</p> <p>- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</p> <p>- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+</p> <p>ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน</p> |

\* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งตูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปีได้รับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕



| มติการคัดเลือก      | องค์ประกอบ                                                                                     | วิธีการประเมิน                                                                                                         | เกณฑ์วัด                                                                                                                 |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มติศักยภาพ (ต่อ) |                                                                                                | ๒. ภาษาเยอรมัน<br>- Goethe – Zertifikat                                                                                | - ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)                                     |
|                     |                                                                                                | ๓. ภาษาฝรั่งเศส<br>- DELF                                                                                              |                                                                                                                          |
|                     |                                                                                                | ๔. ภาษาสเปน<br>- DELE                                                                                                  |                                                                                                                          |
|                     | ๕. ภาษาจีน<br>- HSK                                                                            | - ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔                                                                                               |                                                                                                                          |
|                     |                                                                                                | ๖. ภาษาญี่ปุ่น<br>- JLPT                                                                                               | - ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2                                                                                               |
|                     | (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง                                       | แบบประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการทดสอบในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยจะมีหนังสือแจ้งยืนยันไปยังส่วนราชการ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)                                                                          |
|                     | (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                      | โดยวิธีการสัมภาษณ์                                                                                                     | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                      |
| ๒. มติผลงาน         | (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมากในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน | ใบสมัคร / ก.พ. ๗                                                                                                       | ระดับดีมากขึ้นไป<br>๒ รอบการประเมินติดต่อกัน<br>- รอบที่ ๑<br>วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘<br>- รอบที่ ๒<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ |
|                     | (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา                                                              | แนบพร้อมใบสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)                                                                             | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐                                                                                                      |

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น และให้ถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Talent Unit) เป็นที่สุด



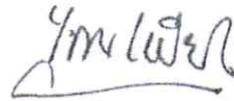
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ <https://hr.moph.go.th> หัวข้อ “หลักสูตร อบรม ทุน” เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ <https://hr.moph.go.th> หัวข้อ “หลักสูตร อบรม ทุน” เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

